



Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



Regulamin rekrutacji nauczycieli - uczestników projektu

„Europejska mobilność drogą do sukcesu zawodowego”

**realizowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w**

**ramach projektu „Ponadnarodowa mobilność uczniów i
absolwentów oraz kadry kształcenia zawodowego”**

§1

Postanowienia ogólne

1. Projekt „Europejska mobilność drogą do sukcesu zawodowego“ został przygotowany w celu umożliwienia nauczycielom przedmiotów zawodowych podwyższenia kompetencji praktycznych i dydaktycznych poprzez konfrontację wiedzy teoretycznej z praktyką za granicą - we Francji i Niemczech.
2. Projekt obejmuje mobilność 9 nauczycieli przedmiotów zawodowych branż:
 - gastronomicznej - 5 nauczycieli (wyjazd do Francji)
 - mechanicznej - 2 nauczycieli (wyjazd do Niemiec)
 - samochodowej - 2 nauczycieli (wyjazd do Niemiec)
3. Nauczyciele odbędą szkolenie polegające na obserwacji pracy i wykonywaniu czynności zawodowych w centrum szkoleniowym we Francji (Montlucon) -5-dniowe; oraz zakładach pracy w Niemczech (Berlin) - 10-dniowe
4. Udział w projekcie jest bezpłatny.

§2

Warunki uczestnictwa w projekcie

1. Uczestnikami projektu mogą być osoby zatrudnione w Zespole Szkół Nr 1 w Kłobucku wybrane spośród nauczycieli w/w branż, którzy:

- mają motywację do podnoszenia kwalifikacji;
- są zainteresowani udziałem w mobilności ze względu na cele projektu;
- są zaangażowani w pracę na rzecz szkoły oraz realizację projektów szkolnych, współpracę szkoły z instytucjami zewnętrznymi, organizację dodatkowych przedsięwzięć na rzecz uczniów;
- chcą wdrażać w pracy nabyte w czasie szkolenia umiejętności;
- deklarują aktywne włączanie się w upowszechnianie efektów szkolenia.

2. W celu wzięcia udziału w procesie rekrutacji należy wypełnić i własnoręcznie podpisać „Formularz aplikacyjny”, który następnie należy złożyć u koordynatora w wyznaczonym terminie.

§3

Zasady rekrutacji

1. Rekrutację przeprowadzi komisja rekrutacyjna w składzie:
 - dyrektor szkoły,
 - koordynator szkolenia praktycznego,
 - koordynator projektu i jednocześnie nauczyciel języka francuskiego,
 - nauczyciel języka niemieckiego.
2. Rekrutacja odbywa się z uwzględnieniem równych szans, w tym zasady równości płci, wieku oraz stażu pracy.
3. Kandydaci, przed złożeniem formularza zgłoszeniowego, zapoznają się z całością tekstu niniejszego regulaminu.
4. Przyjmowane są jedynie zgłoszenia wypełnione na właściwych

formularzach, opatrzone datą i podpisem kandydata.

5. O wyborze kandydata decyduje liczba uzyskanych punktów.

Komisja sprawdza spełnienie

kryteriów formalnych, a następnie przeprowadza konkurs, który obejmuje:

- ocenę motywacji udziału w projekcie, w tym motywacji do podnoszenia kwalifikacji 0-15 pkt

- ocenę zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły oraz realizację projektów szkolnych, współpracę szkoły z instytucjami zewnętrznymi, organizację dodatkowych przedsięwzięć na rzecz uczniów 0-10 pkt

- test znajomości języka obcego, będącego językiem roboczym projektu (francuskiego lub niemieckiego) 0-15 pkt

- deklarację aktywnego włączanie się w upowszechnianie efektów szkolenia 0-10 pkt.

Maksymalnie uczestnik może zdobyć 50 pkt.

6. W przypadku tej samej liczby punktów, o kolejności na liście decyduje kolejność zgłoszeń.

7. Komisja rekrutacyjna sporządzi listę uczestników projektu oraz listę rezerwową. Przedstawiciel komisji rekrutacyjnej o wynikach rekrutacji powiadomi wszystkich uczestników rekrutacji osobiście.

8. W przypadku rezygnacji uczestnika z udziału w projekcie, na jego miejsce wejdzie pierwsza osoba z listy rezerwowej.

9. Każda zakwalifikowana osoba zobowiązana jest do wzięcia udziału w przygotowaniu kulturowo-językowym.

10. Każdy kandydat, który nie został zakwalifikowany do projektu, ma prawo odwołać się od decyzji komisji rekrutacyjnej, a komisja ma obowiązek rozpatrzenia każdego odwołania w ciągu 3 dni. W przypadku decyzji pozytywnej - musi zmienić wyniki rekrutacji.

